## 第六章 用户需求书

为了做好2022年打安镇务工就业技能培训工作，进一步巩固拓展脱贫攻坚成果和推进乡村振兴工作，加快先进适用技术和优质高效技术模式的推广应用，切实提升农户专业技能和科学管理水平，充分发挥实现乡村振兴引领作用，结合白沙县打安镇的实际情况，特制定本方案。

**一、任务目标**

实行精准培训，对打安镇富余劳动力和有需求的农户进行有针对性地开展各类职业技术培训，全面提高职业技能培训，促进农户家庭增收和致富创造条件。

**二、培训时间、人数及方式**

1、培训时间：7个月。

2、培训人数：培训人数约340人，计划每期培训约85人左右（按照实际参训人数为准），计划举办4期，每期培训13天，考试鉴定1天。

3、培训方式：分期分批进行培训，采取理论教学与实操结合，在白沙县打安镇各村委会办班培训形式。

**四、培训对象及培训内容**

1、培训对象：年龄16-59周岁，性别不限，身体健康的产业生产人员。使其掌握职业技能，提高创业就业率，增加家庭经营性收入。由白沙县打安镇每个村委会报送培训人员名单和派选一位带队工作人员跟随。

2、培训内容：根据经济发展与社会服务需求，重点培训如兰花种植（栽培）、社区绿化、水电安装、室内瓷砖镶贴及饰面抹灰等职业技能。通过培训让受训学员掌握的上述相关专业知识和基本操作技能。具体课程安排如下：

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 兰花种植（栽培）培训课程表 | | | |
| 日 期 | 课时 | 授课内容 | 授课老师 |
| 第一天 | 5 | 开班仪式、农业惠农政策与法规  兰花育苗 | 高级园艺师 |
| 第二天 | 5 | 选地整地、除草、培土、施肥  常见病害种类、防治方法 | 高级园艺师 |
| 第三天 | 5 | 兰花形态特征、近种区别  定植技术 | 高级园艺师 |
| 第四天 | 5 | 老枝扦插繁育  枝条的贮藏与扦插 | 高级园艺师 |
| 第五天 | 5 | 兰花栽培  盆栽管理 | 高级园艺师 |
| 第六天 | 5 | 嫩枝扦插繁育  苗床的管理 | 高级园艺师 |
| 第七天 | 5 | 病虫害防治技术  现场指导 | 高级园艺师 |
| 第八天 | 5 | 栽培兰花的容器类别  栽种：种苗、盆钵、植料准备 | 高级园艺师 |
| 第九天 | 5 | 兰花苗处理方法  养殖土壤选择 | 高级园艺师 |
| 第十天 | 5 | 光照与温湿度  浇水管理 | 高级园艺师 |
| 第十一天 | 5 | 兰花养殖的繁殖方法  分株繁殖、组培快繁 | 高级园艺师 |
| 第十二天 | 5 | 兰花对环境条件的要求  兰花栽培必要设施 | 高级园艺师 |
| 第十三天 | 5 | 产业介绍、产品特色  经济价值 | 高级园艺师 |
| 课时合计 | 65 |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 社区绿化培训课程表 | | | |
| 日 期 | 课时 | 授课内容 | 授课老师 |
| 第一天 | 5 | 开班仪式、社区绿化的日常管理  社区绿化人员的职责与基本要求 | 高级园艺师 |
| 第二天 | 5 | 常见园林树木、花卉  园林植物种植形式及应用 | 高级园艺师 |
| 第三天 | 5 | 社区绿化常用工具  树木的栽培 | 高级园艺师 |
| 第四天 | 5 | 树木的养护  树木的病虫害防治 | 高级园艺师 |
| 第五天 | 5 | 树体的保护与修补  树木落叶、枯枝处理 | 高级园艺师 |
| 第六天 | 5 | 草坪建植  草坪修剪、灌溉 | 高级园艺师 |
| 第七天 | 5 | 草坪辅助养护管理  草坪病、虫、草的防治 | 高级园艺师 |
| 第八天 | 5 | 露地花卉栽植与管理  盆栽花卉栽培与管理 | 高级园艺师 |
| 第九天 | 5 | 花坛布置  花卉的病虫害防治 | 高级园艺师 |
| 第十天 | 5 | 水生植物的种类  水生植物的种植 | 高级园艺师 |
| 第十一天 | 5 | 水生植物的养护  现场指导 | 高级园艺师 |
| 第十二天 | 5 | 居住绿化的种类  木本园林植物 | 高级园艺师 |
| 第十三天 | 5 | 社区绿化作业专用工具使用  乔木、灌木的栽植技术 | 高级园艺师 |
| 课时合计 | 65 |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 水电安装培训课程表 | | | |
| 日 期 | 课时 | 授课内容 | 授课老师 |
| 第一天 | 5 | 开班仪式、安全用电的常识  掌握电工操作的安全规程与要求 | 助理工程师  维修电工 |
| 第二天 | 5 | 常用电工仪表的使用  常用低压电器识别 | 助理工程师  维修电工 |
| 第三天 | 5 | 电动机首尾端和变压器同名端的判别  点动与连续运行线路的安装与检修 | 助理工程师  维修电工 |
| 第四天 | 5 | 电工仪表的使用  电路元件电参数测量 | 助理工程师  维修电工 |
| 第五天 | 5 | 直流电路的测试与故障  万用表安装 | 助理工程师  维修电工 |
| 第六天 | 5 | 调试与故障排除  交流电路的测试与故障排除 | 助理工程师  维修电工 |
| 第七天 | 5 | 室内照明系统安装与调试、  共射放大电路的安装与调试 | 助理工程师  维修电工 |
| 第八天 | 5 | 集成运放使用知识和演示运放参数  电压调整率和电流调整率的测量方法 | 助理工程师  维修电工 |
| 第九天 | 5 | 管线预埋、管内穿线  灯具及开关、插座面板安装 | 助理工程师  维修电工 |
| 第十天 | 5 | 家庭局域网系统安装  电线电路布线 | 助理工程师  维修电工 |
| 第十一天 | 5 | 安防系统、远程系统安装  水路管道安装 | 助理工程师  维修电工 |
| 第十二天 | 5 | 屋面明装避雷接闪器安装  金属电缆桥架安装 |  |
| 第十三天 | 5 | 室内水管埋管安装  给水功能测试 |  |
| 课时合计 | 65 |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 室内瓷砖镶贴及饰面抹灰培训课程表 | | | |
| 日 期 | 课时 | 授课内容 | 授课老师 |
| 第一天 | 5 | 开班仪式  职业道德、安全知识 | 建筑工程二级建造师  砌筑工三级 |
| 第二天 | 5 | 瓷砖镶贴基本知识  室内瓷砖镶贴基本步骤 | 建筑工程二级建造师  砌筑工三级 |
| 第三天 | 5 | 建筑用砂、陶瓷墙、地砖  装饰石材、粘结剂及其辅助材料 | 建筑工程二级建造师  砌筑工三级 |
| 第四天 | 5 | 室外面砖镶贴、瓷砖镶贴工艺  翻样图、排砖、排版设计 | 建筑工程二级建造师  砌筑工三级 |
| 第五天 | 5 | 工艺特点、技术要求  质量要求 | 建筑工程二级建造师  砌筑工三级 |
| 第六天 | 5 | 室内瓷砖镶贴  大块材挂贴 | 建筑工程二级建造师  砌筑工三级 |
| 第七天 | 5 | 抹灰层构造、抹灰的分类  抹灰操作常识 | 建筑工程二级建造师  砌筑工三级 |
| 第八天 | 5 | 灰浆一般知识  墙面一般抹灰材料 | 建筑工程二级建造师  砌筑工三级 |
| 第九天 | 5 | 地面抹灰材料  装饰抹灰材料 | 建筑工程二级建造师  砌筑工三级 |
| 第十天 | 5 | 特殊环境抹灰材料  现场抹灰实操 | 建筑工程二级建造师  砌筑工三级 |
| 第十一天 | 5 | 混凝土墙面一般抹灰  砖墙面一般抹灰 | 建筑工程二级建造师  砌筑工三级 |
| 第十二天 | 5 | 砌块墙面一般抹灰  轻质墙体一般抹灰 | 建筑工程二级建造师  砌筑工三级 |
| 第十三天 | 5 | 装饰抹灰  复杂造型抹灰 | 建筑工程二级建造师  砌筑工三级 |
| 课时合计 | 65 |  |  |

**五、培训经费及使用**

资金使用：按照《海南省财政支农资金报账制管理办法》以及有关规定执行。资金使用范围主要包括：培训费（含教学设备租赁、教材费、学员培训资料、工作人员、教师讲课、交通、食宿费等方面）的支出。

**六、组织实施**

我镇根据培训任务、对象和要求，深入调研,科学论证、结合实际、精心安排培训内容和教学环节，制定培训方案组织实施。根据各村实际需要，有针对性地突出教学重点，完善培训内容，制定以下实施计划：

**1、精选授课师资**

要求培训机构聘请专职教师、省中专院校、省农科院、省农技中心等单位高级及高级以上职称既有深厚的专业理论知识又有丰富实践经验专家授课。

**2、落实培训各项任务**

一是坚持实习实训为主，理论学习为辅的培训原则，培训方式采取集中授课讲解和实操相结合，以实体教具进行讲解或现场实地示范操作为主，使用国家正规出版社出版的培训教材。二是聘证有经验、高资质的培训教师及本县的专业能人士专家现场示范讲解。三是各授课教师要准备好系统完整的讲义，制作多媒体课件，并指导学员参加实践教学活动。安排老师担任培班班主任，加强日常的学习等班级管理工作。四是落实培训场地和教学用具。以镇的农民培训教室或村文化室作为理论课上课场地，利用当地的示范基地作为实操场地，并准备好实操材料。

**3、配备培训教材**

按照培训规范要求，选用相关教材作为培训基本教材，授课教师要准备好系统完整的讲义，制作多媒体课件，并指导学员参加实践教学活动，以便更好的满足培训需求。

**4、加强班级管理**

建立规范的培训班级管理制度，加强班级日常管理、跟踪服务等工作；负责抓好每天考勤、严明课堂纪律、后勤保障、业务学习等班级管理工作。加强老师与学员、学员与学员之间互相交流和自我管理，及时反馈学员意见，改进教学，保证培训工作顺畅有序；接受学员监督和评价，总结经验做法，不断完善与提高班级管理水平。

5**、创新培训方式**

做到深入乡村、贴近实际产业发展需求，精心设计教学环节，坚持实习实训为主、理论为辅的培训原则，培训方式采取集中授课讲解，以实体教具进行讲解或现场实地示范操作为主。采取“集中授课、集中答疑”的培训模式，以“理论课堂”、“课堂演示”等灵活多样的方式，开展实用性技能培训。要在组织学员的同时落实培训场地。以各村委会会议室或文化室作为理论上课场地，利用当地的基地作为实操场地，并准备好实操材料和教学用具。

**6、建立培训档案**

所有参训人员实行实名制管理。在每期培训班结束后，及时整理培训档案，保证每个班和每个参训学员的档案材料完整，要以班为单位建立《学员花名册》，内容包括：参训人姓名、培训项目、培训工种、培训时间、家庭住址和本人签名培训班签到表，以班为单位建立培训项目文字档案等有关材料上报。

**7、加强组织领导**

为顺利推进2022年白沙县打安镇务工就业技能培训工作，由我镇成立培训工作领导小组组织落实。并积极与培训机构沟通，明确任务，协调做好学员组织管理和教学工作。每班配备一名班主任和两名班级管理人员，负责抓好班级日常管理、确保培训工作顺利开展。

**8、组织保障与跟踪服务安排**

1．完善培训内容，创新培训方式。按照接近农村、方便农民、强化实践示范指导的要求精心安排教学内容，设计教学环节，采取集中授课和答疑、实习指导的培训模式，以固定课堂、流动课堂等灵活多样的方式，开展专业理论知识和实践教学系统全面的培训，结合专业的需要,在各环节对学员进行一对一、一对多的技术指导。授课时鼓励学员双向交流，提出实际问题，有问必答，实用有效。课时分配以实习实操为主。

2．抓好后续支持服务。培训教学活动结束后，要求培训机构组织老师根据学员所学专业的进度给予指导，建立长效的服务反馈体系，下乡回访了解学员实际情况,切实能为农民提供技能和信息咨询服务,协助解决学员在转移就业过程中存在的困难和问题。培训机构安排管理人员对后续回访指导服务,并整理成培训后续支持服务台账备案。