**2021年白沙县打安镇职业技能**

**培训项目实施方案**

为了做好白沙县打安镇人民政府职业技能培训工作，加快先进适用技术和优质高效技术模式的推广应用，切实提升基层技术人员专业技能和科学管理水平，充分发挥实现乡村振兴引领作用，我镇结合实际的要求，特制定本培训实施方案。

一、**指导思想**

实行精准培训，对打安镇的富余劳动力和有需求的农户进行有针对性地开展各类职业技能培训。

**二、培训目标任务**

 全面落实中央扶贫开发工作会议精神，扶贫先扶智，按照精准扶贫、精准脱贫的要求，实行精准培训，解决农民就业创问题，进行针对性的培训。2021年的职业技能培训对象是白沙县打安镇本地户籍,预计培训700人。通过培训让受训学员掌握专业知识和基本技能，为农民学员掌握一技之长，为提高增加农民收入，助力乡村振兴。

**三、 培训班内容、时间、地点安排**

1、培训内容：职业技能培训，按需求培训各类工种。

2、培训共9期，每期15天。

3、培训时间：从2021年9月份开始至2021年12初前完成培训任务。

4、培训地点：在白沙县打安镇各村委会。

**四、资金安排、标准和报账**

依据省委组织部、省财政厅、省人力资源和社会保障厅《关于印发〈海南省省直机关培训费管理办法〉的通知》（琼财行[2017]442号）标准。此次培训不含学员食宿,给与培训机构每人每期定额培训补贴2250元，根据白沙县培训误工补贴标准，每人每期750元，两项共计每人每期3000元，预计培训人数700人次，培训经费总计：2100000元（大写：人民币贰佰壹拾万元整）由乙方分别开具正规发票报帐。

**五、组织实施步骤**

本方案获准后，打安镇与培训机构双方签署委托培训协议书，严格按要求进行规范培训，保证培训质量。并按以下步骤组织实施**：**

　 1、**深入调研，确定培训重点内容。**根据各村实际需要，有针对性地突出教学重点，完善培训内容。

 **2、精准组织学员。**在上述指定村组织农户参加培训班，原则上参训人员年龄在16岁至 59 岁之间。所有参训人员实行实名制管理，编制培训农民学员花名册表和培训教学班次。巩固提高农户可以交叉重复参加多项多个班次的职业技能培训。

 **3、优化配备师资。**由省内各主要高校、高职学校担任教师，挑选出一批既有理论知识水平，实践经验的老师为学员授课。

 **4、配备培训教材。**按照培训规范要求，选用相关教材作为培训基本教材，授课教师要准备好系统完整的讲义，制作多媒体课件，并指导学员参加实践教学活动，以便更好的满足培训需求。

**5、加强班级管理。**建立规范的培训班级管理制度，加强班级日常管理、跟踪服务等工作；负责抓好每天考勤、严明课堂纪律、后勤保障、业务学习等班级管理工作。加强老师与学员、学员与学员之间互相交流和自我管理，及时反馈学员意见，改进教学，保证培训工作顺畅有序；接受学员监督和评价，总结经验做法，不断完善与提高班级管理水平。

**6、创新培训方式。**做到深入乡村、贴近实际产业发展需求，精心设计教学环节，坚持实习实训为主、理论学习为辅的培训原则,培训方式采取集中授课讲解，以实体教具进行讲解或现场实地示范操作为主。采取“集中授课、集中答疑”的培训模式，以“理论课堂”、“课堂演示”等灵活多样的方式，开展实用性技能培训。要在组织学员的同时落实培训场地。以白沙县打安镇各村委会会议室作为理论课上课场地，利用当地的基地作为实操场地,并准备好实操材料和教学用具。

**7、建立培训档案。**所有参训人员实行实名制管理。在每期培训班结束后，及时整理培训档案，保证每个班和每个参训学员的档案材料完整，要以班为单位建立《学员花名册》，内容包括：参训人姓名、培训项目、培训时间、家庭住址和本人签名培训班课程表，以班为单位建立培训项目文字档案，等有关材料上报。

**六、保障措施**

 **1、加强组织领导。**为顺利推进白沙县打安镇职业技能培训工作，由培训单位成立培训工作领导小组组织落实。并积极与政府领导等相关部门沟通，明确任务，协调做好学员组织管理和教学工作。每班配备一名班主任和两名班级管理人员，负责抓好班级日常管理、确保培训工作顺利开展。

 **2、强化项目管理。**培训单位落实培训工作报告制度，向镇人民政府报送项目进展情况，接受镇人民政府领导指导检查，完善监管机制。

白沙黎族自治县打安镇人民政府

2021年8月4日